



Inmiddels is er een nieuwe Seniorencommissie ingesteld waarin 9 personen zitten met als voorzitter Rob Dekker, dus de werkload is veel lager dan voorheen, immers vele handen maken licht werk.

De nieuwe bestuurder Breedtehockey gaat samenwerken met deze commissie om het Breedtehockeybeleid van de senioren succesvol uit te voeren. Het gaat daarbij om zowel de strategische als operationele doelen.

Wat wordt er van je verwacht als bestuurslid Breedtehockey senioren?

- **Eindverantwoordelijk voor hockeybeleid senioren breedte**

HBS heeft een bloeiende senioren breedte afdeling van circa 320 leden. Je bent verantwoordelijk voor alle niet selectieteams in de leeftijd van 18 tot 80 jaar (jong senioren-, senioren-, veteranenteams, trimhockeyers en walkinghockeyers. Je draagt zorg voor de ontwikkeling, uitvoering en evaluatie van de visie en het beleid, waarbij je in staat bent relevante verenigingsdoelstellingen te realiseren.

Bij HBS hangt het senioren breedtehockeybeleid nauw samen met het top- & jeugdhockey beleid. Een belangrijk aandachtspunt is om zoveel mogelijk eigen jeugdspelers door te laten stromen naar de senioren breedte teams.

- **Eindverantwoordelijk voor hockeybudget senioren breedte**

Je maakt ieder seizoen een begroting breedtehockey senioren conform de gemaakte budgetafspraken binnen de algemene HBS begroting en je bent eindverantwoordelijk voor het beheren ervan.

- **Aansturen en samenwerken**

Je bent lid van het bestuur van mhc HBS. Je hebt als direct aanspreekpunt de voorzitter van het bestuur en je legt verantwoording af aan het voltallige bestuur en aan de Algemene Leden Vergadering. Er is in principe één keer per maand een vergadering met het bestuur en twee keer per jaar een Algemene Ledenvergadering.

Je werkt verder nauw samen met het bestuurslid Tophockey Senioren en met de onder jouw verantwoordelijkheid vallende Seniorencommissie die alle operationele taken van je overneemt. Deze nieuwe commissie heeft een brede verantwoordelijkheid. Denk hierbij aan het organiseren van activiteiten voor de senioren en het werven van nieuwe leden en trainers, maar ook is deze commissie het eerste aanspreekpunt voor de teams.

Je draagt in nauwe samenwerking met het bestuurslid Technische Zaken Jeugd, de Commissaris Recruitement de eindverantwoordelijkheid voor het aanstellen, evalueren en verder ontwikkelen van trainers.

- **Eindverantwoordelijk voor samenstellen breedteteams senioren**

In samenwerking met de Seniorencommissie verzorg je de teamsamenstelling van alle niet selectieteams. En levert een bijdrage aan het samenstellen van het trainingsschema.

- **Onderhouden contact met KNHB**

Dit contact loopt meestal via de Seniorencommissie en omvat onder andere het inleveren van de officiële spelerslijsten, registratie en afhandelen gele en rode kaarten. Binnen HBS wordt hierover ook afgestemd met het wedstrijdsecretariaat senioren.

- **Je beschikt over de volgende eigenschappen/competenties en ervaring**
 - ✓ Ondersteunt het beleid en de visie van onze vereniging
 - ✓ Affiniteit met trim-, senioren en veteranensport, in het bijzonder hockey
 - ✓ Ervaring in sport, bij voorkeur hockey
 - ✓ Energiek & enthousiast
 - ✓ Flexibel, stressbestendig en durft beslissingen te nemen
 - ✓ Drukt je mondeling en schriftelijk helder uit
 - ✓ Financieel inzicht i.v.m. budget verantwoordelijkheid
 - ✓ Beschikbaarheid van gemiddeld 2-3 uur per week (is afhankelijk van de verenigingssituatie en de periode van het jaar).

Heb je interesse in bovenstaande functie binnen onze mooie club HBS, reageer dan naar het bestuur via secretaris@mhchbs.nl.